

От работников
Уполномоченный работниками
председатель профсоюзного
комитета



М.А.Кудинова
«20» апреля 2012г.

От работодателя
Заведующий МБДОУ
детский сад № 19
хутора Куликовского
Л.П. Леонова
«20» апреля 2012г



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 19 ХУТОРА КУЛИКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКИЙ РАЙОН
С УЧЕТОМ ЗАМЕЧАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ, ВЫДАННЫХ
СПЕЦИАЛИСТАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОГО РАЙОНА».

Приняты на общем собрании
работников, протокол № 11
«20» апреля 2012год.

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края «Центр занятости
населения Ленинградского района
наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения г.р. и деп.

Дата 26.04.2012 № 20-Коб 5.04.12
Вед. спец. Центр занятости
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

1. Раздел 3 «Режим труда и отдыха»,
пункт 3.1 читать в следующей редакции: «режим рабочего времени: пятидневная неделя с двумя выходными днями».
2. Пункт 3.6 дополнен ссылкой на: « Приложение № 1», «Приложение № 3».
3. Пункт 3.12. дополнен ссылкой на : « Приложение № 4» и исключена фраза « и по другим основаниям».
4. Пункт 3.14. читать в следующей редакции: «на основании письменных заявлений работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
-участникам Великой Отечественной войны,- до 35 календарных дней в году;
-работающим пенсионерам по старости(по возрасту) до 14 календарных дней в году;
-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших в следствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо в следствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим кодексом иными федеральными законами либо коллективным договором.(ст. 128 ТК РФ).
5. Пункт 3.16. дополнен словами « по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя,(в соответствии с ч.4 ст. 123 ТК РФ)».
6. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда»,
пункт 4.10 дополнен ссылкой на: «Приложение № 6».
7. Раздел 5 «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров», в пункте 5.6. исключен второй абзац: «отказаться от услуг субподрядчиков, чтобы заполнить появившиеся рабочие места штатными работниками».
8. Раздел 6 « Охрана труда и здоровья», пункт 6.3 читать в следующей редакции: «уголок охраны труда оборудован в холле первого этажа».

9. Раздел 11 «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон», пункт 11.2. слова «25 июня» изменены: на «30 июня».
10. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 хутора Куликовского муниципального образования Ленинградский район», пункт 5 дополнен подпунктом: « з) перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течении рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Этим работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи в специально отведенной комнате отдыха на первом этаже.
11. Пункт 6 дополнен подпунктом: « ж) для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течении рабочего дня, устанавливается специальный перерыв(согласно части 1 статьи 109 ТК РФ) продолжительностью 15 минут с 13.00 до 13.15 для приема пищи в специально отведенной комнате отдыха на первом этаже.
12. Пункт 7 дополнен подпунктом: « д) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
13. Пункт 8 дополнен подпунктом: « е) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
14. Пункт 9 дополнен подпунктом: « ж) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
15. Пункт 10 дополнен подпунктом: « д) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
16. Пункт 11 дополнен подпунктом: « в) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
17. Пункт 12 дополнен подпунктом: « д) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
18. Пункт 13 дополнен подпунктом: « е) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
19. Пункт 14 дополнен подпунктом: « г) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
20. Пункт 15 дополнен подпунктом: « е) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».
21. Пункт 16 дополнен подпунктом: « е) устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 до 15.00».

- 4
22. В разделе 4 «Правил внутреннего трудового распорядка» заголовки читать в следующей редакции «Рабочее время и время отдыха».
23. В разделе 6 «Правил внутреннего трудового распорядка», из пункта 1 исключены подпункты: «в) строгий выговор, г) перевод на нижеоплачиваемую работу сроком до трех месяцев»; дополнен подпунктом: «в) увольнение по соответствующим основаниям».
24. Раздел 6 «Правил внутреннего трудового распорядка» в пункте 6 «статья 83 ТК РФ» изменена на «статья 238 ТК РФ».
25. Приложение № 2 «Об оплате труда работников» раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» пункт 2.4. читать в следующей редакции: «заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:
- а) Компенсационные выплаты за работу в сельской местности в размере 25 %;
 - б) Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию:
 - 15 % - высшая категория,
 - 10 % - первая категория,
 - 5 % вторая категория.
 - в) Стимулирующие выплаты за выслугу лет:
 - 1- 5 лет – 5%
 - 5- 10 лет – 10 %
 - от 10 лет и выше – 15 %
26. Приложение № 2 «Об оплате труда работников» раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 3.5. изменен «№ 6» на «№ 19».
27. Приложение № 2 «Об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», пункт 4.1 дополнен словами «за работу в ночное время»(статья 154 ТК РФ).
28. Приложение № 2 «Об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», пункт 4.7 дополнен словами «в размере 35%».
29. Приложения № 5 и № 12 выполнены по установленной форме(прилагаются).
30. Приложение № 6 : из заглавия убраны слова «за работу в ночное время».
31. Приложение № 7 дополнено: добавлено работнику по профессии рабочий по стирке белья – «косынка х\б, - 2 шт».

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный работниками
представительный органМ.А.Кудинова
2012г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ № 19

Х.Куликовского

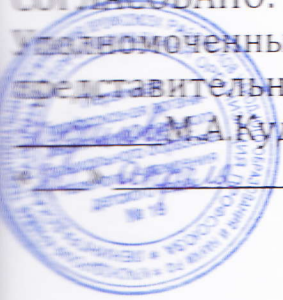
Л.П.Леонова2012г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и
опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска.

№	Профессия или должность	Количество рабочих дней дополнительного отпуска
1.	повар	6
2.	Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	6
3.	Старшая медсестра	12
4.	Уборщик служебных и производственных помещений(за уборку служебного и надворного туалетов)	6

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный работниками
представительный органМ.А.Кудинова
2012г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ № 19

г. Куликовского

Л.П.Леонова

2012г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, которым производится доплата к
ставке(окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда.

№	Профессия или должность	Количество штатных ед.	Размер доплаты
1.	Старшая медсестра	1.00	12%
2.	повар	1.5	12%
3.	Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	1.00	12%
4.	Уборщик служебных и производственных помещений	0.75	10%
5.	Сторож	3.00	35%

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный работниками
представительный орган

М.А.Кудинова

2012г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 19

Х.Куликовского

Л.П.Леонова

2012г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников на получение спецодежды,
спецобуви и средств индивидуальной защиты(СИЗ)

№	Профессия или должность	наименование средства индивидуальной защиты	Единица измерения	Норма выдачи на год	Срок носки
1.	Повар	халат колпак галоши	шт.	2 1 2	1г.
2.	Уборщик помещений	халат перчатки резиновые галоши	шт.	2 1 1	1г.
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм х\б Сапоги резиновые Перчатки комбинированные	шт.	1 1 1	1г.
4.	дворник	халат галоши	шт.	2 1	1г.
5.	Младший воспитатель	халат	шт.	4	1г.
6.	Рабочий по стирке	Халат Косынка х\б	шт.	4 2	1г.

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный работниками
представительный орган

М.А.Кудинова
2012г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ № 19

Х.Куликовского
Л.П.Леонова
2012г.



НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗЖИРИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

№	Профессия или должность	Виды смывающих и обезжиривающих средств	Норма выдачи на месяц
1.	Старшая медсестра	Мыло туалетное	200гр.
2.	Повар	Мыло туалетное	200гр.
3.	Рабочий по стирке	Мыло туалетное	200гр.
4.	Уборщик помещений	Мыло туалетное	200гр.
5.	дворник	Мыло туалетное	200гр.
6.	Младший воспитатель	Мыло туалетное	200гр.
7.	Кух. рабочий	Мыло туалетное	200гр.